

# JIC 集团行为规范



## JIC 集团行为规范

2014年9月24日，日本检查株式会社董事会采纳了JIC集团行为规范。此JIC集团行为规范确定了JIC集团的所有董事会成员，管理人员和公司职员，准公司职员（以下总称【JIC管理人员，职员等】）必须遵守的基本内部规范。此行为规范中的JIC集团所指的是（1）日本检查株式会社，（2）日本检查株式会社直接或间接拥有的流通表决权付股份或者拥有所持股份过半数的公司，以及（3）其他，日本检查株式会社董事会认为适宜此行动规范范围而包括确定的其他公司。此JIC集团行为规范的修订必须得到日本检查株式会社董事会的认可。

JIC集团在此宣誓自觉自愿遵守此行为规范。并且全体JIC管理人员，职员等必须通读，理解，遵守此行为规范。

# JIC 行为规范

## 目录

1	法令法规，规章制度的遵守 .....	1
2	诚信公正的商业行为 .....	1
	2.1 提供光明正大高品质服务	
	2.1 公平交易	
	2.2 保密义务	
3	道德品行 .....	3
	3.1 个人利益冲突	
	3.1 公司资产	
	3.2 内部通报制度	
3	尊重人权，就业环境的整備 .....	4
	4.1 尊重人权	
	4.1 健全的就业环境	
4	环境保护 .....	5
5	与各国各地区的协调 .....	5

## 1 法令法规，规章制度的遵守

遵守开展经营活动的各个国家，地区的所有法令法规，规章制度，秉承【光明正大】为宗旨且诚信道德的开展经营活动是 JIC 集团的基本方针。所有 JIC 的管理人员和职员等，要自觉正确理解与业务相关联的所有法令，规则及公司内部规则，方针及其主旨，并且必须要遵守这些法令法规及规章制度和公司内部规则及方针和主旨。

## 2 诚信公正的商业行为

### 2.1 提供光明正大高品质服务

日本检查株式会社作为第三方检查机构而创设的。JIC 集团坚定地秉承创业精神，努力做到在任何经营活动中都提供光明正大的高品质服务。

### 2.2 公平交易

#### (1)排除不公正交易

JIC 集团排除一切阻碍公平竞争或公平交易的所有行为。（和谈，价格调整等）

#### (2)行贿·招待

①当 JIC 集团被视作直接影响双方的贸易关系或者有可能影响此关系的时候，不能以金钱或者物品形式馈赠商业伙伴，客户或者其他公司的工作人员。特别是对于法令明文禁止的不得行贿或者招待国内外公务员的行为原则上禁止发生。

②JIC 集团招待客户的时候原则上在社会一般观念上妥当的范围内进行。

③JIC 集团的管理人员、职员等不得向客户提出索要金钱或物品的要求。在遇到招待客户需求的提议时要向上司报告，磋商等慎重的对应措施。

#### (3)排除反社会势力

JIC 集团绝不和一切反社会势力或团体保持任何关系。绝不和反社会势力进行贸易交易。并且针对反社会势力或者团体以断然拒绝对应的态度应对，拒绝一切不正当要求。

### 2.2 保密义务

情报信息是公司的重要资源。JIC 集团不仅确保客户或者关联公司的情报信息，还要确保个人的情报信息的安全。所谓【机密情报】是指一般不被公开的情报信息，或者是对竞争者有利的信息，或公开情报信息时间尚早或不适合公开，会对公司造成损害的情报信息叫机密情报。例如有关技术秘密，销售机密，企业战略及对客户，商业伙伴等的情报信息等就叫机密情报。没有 JIC 集团的认可禁止公开，流传机密情报信息。而且 JIC 的管理人员，职员等只在为 JIC 集团业务开展时可以使用，其他场合一律禁止使用。

### 3 道德品行

所有的商业活动,必须是在 JIC 集团可获最佳利益的前提下进行。因此, JIC 的管理人员, 职员等的每一职员都不得做有损 JIC 集团利益或有可能损伤危害的行为。若有损害 JIC 集团利益的情况发生, 必须立刻向上司汇报。事前汇报是遵守本方针最重要的步骤。

#### 3.1 个人利益冲突

JIC 的管理人员, 职员等不可发生与 JIC 集团的利益相冲突的事, 或是做出危害到其利益的行为。

#### 3.1 公司资产

JIC 集团的资产是指受用于已被授予使用权限的 JIC 管理人员, 职员 (或者是 JIC 管理人员, 职员等所指定的人), 以正当的业务目的而被使用的东西。这里指的资产除了有形资产外, 也包括品牌, 技术秘密, 机密情报等无形资产。JIC 集团严禁对公司资产进行不正当利用以及私自利用的行为。

#### 3.2 内部通报制度

JIC 集团专为通报违法, 不正当或是不合适的行为设置了相关 (JIC-违法行为通报系统) 制度。如果有向 JIC 集团通报的事情发生, 在调查相关事实之后, 有必要改正措置的情况下实施此制度。JIC 集团对恶意通报诽谤中伤的, 不做以通报为借口的不利处理。

### 4 尊重人权, 整備就业环境

#### 4.1 人权的尊重

JIC 集团尊重人权, 多样性, 不同价值观。不做以国籍, 人种, 民族, 性别, 年龄, 宗教, 信条, 社会身份, 残障等为理由的歧视和骚扰行为。

#### 4.2 健全的就业环境的整備

JIC 集团在提供平等的雇用机会的同时也为 JIC 的管理人员, 职员等打造一个能发挥最大能力的健全的就业环境。

### 4 环境保护

JIC 集团一贯抱有环保责任意识, 积极致力于环境问题。

### 5 与各国·各地区的协调

JIC 集团在开展各国，各地区的业务活动中尊重各国，各地区的文化，习惯等的同时，也遵从各个国家及地区的法令法规，行为上努力做到光明正大。另外，以放眼于各个国家及地区的发展，经济上，社会上，环境上的发展而努力做出贡献。

制定 2014 年 10 月 1 日